

## Edital 063/2016 - Processo Seletivo Institucional Externo Cargo: Técnico em Espirometria para APS Santa Marcelina

### Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

### Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única, e com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- A não aceitação da vaga ofertada por qualquer motivo exclui definitivamente o candidato da lista. Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será excluído do Processo.
- Para os candidatos externos o cadastro reserva terá o prazo de validade de 12 (doze) meses, a contar da data de divulgação do resultado final do processo seletivo.
- Os colaboradores contratados participarão obrigatoriamente de capacitações para as diferentes categorias profissionais. Esta capacitação é um investimento no desenvolvimento de competências dos mesmos (em datas estipuladas) ao longo do período de experiência. As ações irão compor fundamentos da avaliação de desempenho neste período. As datas serão informadas no momento da Internalização.

### Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo:

- Certificado de Conclusão do Ensino Médio.
- Formação completa no curso Técnico em Espirometria.
- Desejável experiência, mínima de 06 meses comprovada na função.

### Perfil de Competência Requerido:

*Conhecimento:* Missão, visão, valores e metas, processos de trabalho da área, conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho, protocolos e legislação da Área, gestão de recursos, processos, informação e da qualidade, biossegurança, sistema de Informação, equipamentos, testes estatísticos.

*Habilidades:* Domínio nos testes de função pulmonar, procedimentos de calibração, controle de Qualidade, manuseio dos equipamentos, manejo dos pacientes, planejamento, observação, controle, ambiência, gestão de recursos, analítica, autonomia técnica em procedimentos, eficácia, eficiência e efetividade, foco em metas, processos e resultados, concentração.

*Atitude:* Organização, disciplina, confiabilidade, sigilo, alinhamento às diretrizes institucionais, subordinação, cultura da Paz.

### Etapas do Processo de Avaliação:

- Análise Curricular.
- Prova Teórica. Nesta etapa, os candidatos deverão comparecer com documento original com foto.
- Entrevista em Grupo com as Analistas da Movimentação de Pessoas. Nesta etapa, os candidatos deverão comparecer com Currículo atualizado, originais e cópia dos seguintes documentos: Carteira de Trabalho os 03 últimos registros profissionais, Cartão SUS, Certificado de Conclusão do Ensino Médio e Certificado do Curso Técnico em Espirometria.

- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto” para o cargo não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

**Cronograma:**

**Divulgação do Edital:** 29/09/2016.

**Inscrições dos Candidatos:** Haverá busca ativa de currículos no site da APS Santa Marcelina: [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org) no link Trabalhe Conosco e respectivos sites de busca de currículos, no período de 30/09/2016 à 03/10/2016 impreterivelmente até as 16h00 e convocação posterior por e-mail e telefone.

**Divulgação da convocação dos candidatos para a Prova Teórica com determinação do local e horário:** 03/10/2016 a partir das 17h00.

**Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista:** 05/10/2016 a partir das 17h00.

**Divulgação do resultado da Entrevista:** 07/10/2016 a partir das 17h00.

**Locais:** Site da APS Santa Marcelina: [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org) e do Hospital Santa Marcelina: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org), murais dos Departamentos da CSSM e das demais instituições Santa Marcelina, por e-mail para todas as Unidades da APS, Supervisões de Saúde e Coordenadorias de Saúde.