

Edital 120/2018 - Processo Seletivo Institucional Interno e Externo Cargo de Enfermeiro para APS Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Ao término do Processo Seletivo, a equipe da Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados no site Institucional.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida participação de ex-colaboradores, desligados pela Instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- A omissão de vínculos institucionais anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exames médico admissionais com parecer de “apto” para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e de acordo com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Em caso de aprovação, o candidato poderá permanecer em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contados a partir da data de publicação do resultado.
- Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será excluído definitivamente do Cadastro Reserva, a partir da segunda recusa.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Conclusão do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem / ou Bacharelado.
- Certificado de Pós Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso de Especialização e Residência (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC), em Saúde Pública e Gerenciamento de Serviço de Enfermagem, Saúde Coletiva, Saúde Comunitária e da Família, Atenção Básica, Atenção Domiciliar, Saúde Mental ou Álcool e Drogas, Urgência e Emergência. Não será aceito comprovante de matrícula da Pós Graduação, sendo obrigatório que o candidato esteja ao menos cursando um dos cursos citados acima.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Enfermeiro, na área Hospitalar Assistencial e/ou na Atenção Primária à Saúde, com comprovatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas) para os candidatos externos.
- Não será aceito comprovante de matrícula da Pós-Graduação, sendo obrigatório que o candidato esteja ao menos cursando um dos cursos citados acima.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Para a promoção de profissionais colaboradores aprovados exige-se também:

No momento da efetivação da Inscrição para participação do Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar na área de Movimentação de Pessoas e/ou Unidades da Atenção Primária a Saúde, a Ficha de Inscrição, as cópias dos documentos e o Termo de Recomendação datado, assinado pelo seu Supervisor e Gestor. A falta de qualquer documentação citada abaixo desclassificará o colaborador do processo seletivo.

- Currículo Atualizado.
- Registro Profissional (COREN/SP) ativo.

- Diploma de Conclusão do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem/ou Bacharelado.
- Certificado de Pós Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso de Especialização e Residência (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC), em Saúde Pública e Gerenciamento de Serviço de Enfermagem, Saúde Coletiva, Saúde Comunitária e da Família, Atenção Básica, Atenção Domiciliar, Saúde Mental ou Álcool e Drogas, Urgência e Emergência.
- Cópia do Cartão SUS.
- Cópia da Avaliação de desempenho (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente” pelo avaliador.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.
- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 2 anos na Instituição.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita), nos últimos 12 meses.
- Não possuir Suspensão (1, 2, 3 e ou 5 dias), nos últimos 18 meses.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Para a efetivação da promoção do colaborador, será realizada consulta ao gestor para a previsão de liberação para assumir o novo cargo, podendo ser imediata ou até 30 dias.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação pelo gestor atual na data da promoção definida pela equipe da Movimentação de Pessoas.

Perfil de Competência Requerido

Conhecimentos: missão, visão, valores e metas; processos de trabalho da área; conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; visão sistêmica, planejamento, legislação e código de ética profissional; planejamento e políticas de saúde; gestão de equipe, de recursos, de processos, de informação; gestão da qualidade de vida no trabalho; biossegurança; protocolos da área; inclusão de pessoas com deficiência; sistema de informação; legislação trabalhista e profissional, protocolos da área.

Habilidades: trabalho em equipe; controle; avaliação; organização; autonomia técnica; decisão e resolução de problemas; observação; comunicação; mediação de interesses e conflitos; estabelecimento de prioridades; gestão de indicadores; eficácia, eficiência e efetividade; integração de processos de trabalho; liderança; foco em metas, processos e resultados; gestão do tempo.

Atitudes: discrição; imparcialidade; tolerância; proatividade, flexibilidade, inovação e adaptabilidade; dedicação; ser servidor e educador; persistência; lealdade; alinhamento as diretrizes institucionais; cultura da paz, confiabilidade.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular.
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP) ativo.
- Entrevista em Grupo com Analistas da Movimentação de Pessoas: obrigatória a entrega de Currículo atualizado com nome completo e sem abreviações, cópia e original dos seguintes documentos: Cartão SUS, PIS, Comprovatório de experiência (Registro Profissional), COREN/SP ativo, Diploma de Graduação em Enfermagem, Certificado de Pós-Graduação Lato Sensu na especialidade indicada neste Edital. Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos ou promovidos, sendo os mesmos excluídos do processo.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação com foto.

Cronograma

Divulgação do Edital: 28/05/2018.

Candidatos Internos - Inscrições: Período de 28/05 à 01/06/2018, último dia até as 12h00, deverão encaminhar a inscrição com todos os comprovatórios para a área de Movimentação de Pessoas do HSM Itaquera. Para os colaboradores da Atenção Primária a Saúde o envio deverá ser via malote da unidade no prazo descrito neste edital. Candidatos Externos: Haverá busca ativa de currículos nos respectivos sites, no período de 28/05 à 01/06/2018, até às 12h.

Divulgação da convocação para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 06/06/2018, até às 17h.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 13/06/2018, até às 16h.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 18/06/2018, até às 17h.

Locais de divulgação: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM.