

## Edital 39/2018 - Processo Seletivo Externo

### Cargo: Farmacêutico para o Hospital Santa Marcelina

#### Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

#### Informações sobre o Processo Seletivo

- Ao término do Processo Seletivo, a equipe da Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados no site institucional.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos e exigências descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Somente serão admitidos/promovidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e de acordo com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Para os candidatos internos aprovados a promoção ocorrerá conforme abertura de vagas em acordo com a área técnica.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprobatório do desligamento do outro vínculo.
- O candidato terá 02 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será excluído definitivamente do Cadastro Reserva, a partir da segunda recusa.

#### Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Superior em Graduação/Bacharelado em Farmácia;
- Certificado de Pós Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC), em Farmácia Clínica, Farmácia Hospitalar ou Farmacologia, Gestão da Qualidade, Gerenciamento de Risco, Gestão Hospitalar, Gestão de Processos e Gestão de Projetos.
- Não será aceito comprovante de matrícula da Pós Graduação, sendo obrigatório que o candidato esteja ao menos cursando um dos cursos citados acima.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – CRF/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Farmacêutico em Farmácia Hospitalar, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).
- Desejável vivência anterior como Avaliador para Certificação da Qualidade na área da saúde.
- Desejável curso de capacitação em Gestão da Qualidade.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

#### Perfil de Competência Requerido

*Conhecimentos:* Missão, Visão, Valores e Metas; Processos de trabalho da área; Conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; Visão Sistêmica; Planejamento; Políticas de Saúde; Gestão de Equipe, Recursos, Processos, Informação e Qualidade; Gestão da Qualidade de Vida no trabalho; Biossegurança; Gestão de Pessoas com Deficiências; Sistema de Informação; Protocolos da Área; Ética Profissional.

**Habilidades:** Trabalho em Equipe; Controle; Avaliação; Organização; Autonomia Técnica; Decisão e Resolução de Problemas; Observação; Comunicação; Mediação de Interesses e Conflitos; Estabelecimento de Prioridades; Gestão de Indicadores; Eficácia, Eficiência e Efetividade; Integração de Processos de Trabalho; Liderança; Foco em Metas, Processos e Resultados; Gestão do Tempo.

**Atitudes:** Discrição; Imparcialidade; Tolerância; Proatividade, Flexibilidade, Inovação e Adaptabilidade; Dedicção; Ser Servidor e Educador; Persistência; Subordinação; Respeito à hierarquia; Lealdade; Alinhamento às Diretrizes Institucionais; Cultura da Paz.

**Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.**

- Análise Curricular
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (CRF/SP) ativo
- Entrevista em Grupo. Nesta etapa o candidato deverá comparecer com currículo atualizado, cópia do Diploma de Graduação ou Bacharelado, cópia Certificado ou declaração de andamento da Pós Graduação, cópia do Registro Profissional CRF/SP, cópia do comprovatório de experiência em Farmácia Hospitalar (registro em CTPS ou rescisão constando cargo e instituição empregadora), cópia do cartão SUS.
- Capacitação Profissional Obrigatória/Investimento no desenvolvimento de competências profissionais, os candidatos aprovados na entrevista em grupo participarão obrigatoriamente de uma Capacitação Profissional, nas datas informadas neste edital, como parte do processo seletivo, não havendo nenhuma garantia de aprovação e contratação por este motivo. A ausência acima de 73 minutos o candidato será considerado reprovado no Processo Seletivo, no entanto ausências justificadas como força maior (óbitos ascendentes e descendentes, acidentes graves, convocação Judicial e internações) será oportunizada a reinserção no próximo processo seletivo desde o início da capacitação.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

**Cronograma**

Divulgação do Edital: 05/03/2018

Convocação: Haverá busca ativa de currículos nos respectivos sites, no período de 05/03/2018 à 07/03/2018 até as 14h, e convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 13/03/2018, a partir das 17h00.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 16/03/2018, a partir das 17h00.

Divulgação do resultado da Capacitação: 21/03/2018, a partir das 17h00.

Divulgação do resultado desse Processo: Site institucional [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org)