

Edital 22/2017 - Processo Seletivo Institucional Interno e Externo Cargo de Auxiliar de Enfermagem para o Hospital Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo:

- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos internos e externos.
- Valorização profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas de cada uma das Instituições Santa Marcelina divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites da APS Santa Marcelina: www.aps.santamarcelina.org e internamente fixando em murais já existentes. No Hospital Santa Marcelina a divulgação será pelo site: www.santamarcelina.org.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico de promoção com parecer de apto para o cargo.
- Serão excluídos do Processo Seletivo candidatos com frequência nas atividades de capacitação inferior a 90%, conforme cronograma a ser divulgado após resultado das entrevistas.
- Durante o processo seletivo, inclusive no momento de investimento no desenvolvimento de competências profissionais (capacitação), serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Em todos os Departamentos do Santa Marcelina (Hospitais, AME e APS) os candidatos aprovados serão indicados para vagas de acordo com o seu perfil de competências.
- O candidato aprovado terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

Cargos de nível médio e técnico:

- Certificado de conclusão do Ensino Médio;
- Certificado de Conclusão do Curso de Auxiliar de Enfermagem;
- Desejável Certificado de Conclusão ou declaração do Curso Técnico de Enfermagem;
- Inscrição no COREN/SP ativa, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.

Para a promoção de profissionais colaboradores aprovados exige-se também:

- No momento da efetivação da Inscrição para participação do Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar a ficha de inscrição e termo de recomendação assinado e carimbado pelo seu Supervisor e Gestor na área de Movimentação de Pessoas do Hospital Santa Marcelina de Itaquera.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico e em licença maternidade.
- Para a efetivação da promoção do colaborador, será realizada consulta ao gestor para a previsão de liberação para assumir o novo cargo, podendo ser imediata ou até 30 dias.
- Antes da promoção exige-se usufruir as férias vencidas.
- No momento da efetivação da promoção o colaborador deverá ter banco de horas zerado.
- Tempo de atuação profissional na Instituição de, no mínimo, **02 anos**.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita) nos últimos **6 meses**.
- Não possuir Suspensão (1, 3 e/ou 5 dias) nos últimos **18 meses**.
- Avaliação de desempenho (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente” pelo avaliador.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: Missão, Visão e Valores, processo de trabalho do auxiliar de Enfermagem, conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho do auxiliar de Enfermagem, Legislação e código de ética profissional, assistência de enfermagem na Atenção Primária de Saúde (APS) e Hospitalar;

Habilidades: Foco em Metas, processos e resultados, protocolos assistenciais, Gestão de tempo, Eficácia, Eficiência e Efetividade, Comunicação e Trabalho em Equipe.

Atitudes: Concentração, Organização, Dinamismo, Proatividade, Colaboração, Disciplina, Lealdade, Subordinação, Empatia e cultura de paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.

- Análise da Inscrição.
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e COREN.
- Entrevista em grupo.
- Capacitação Profissional Obrigatória/Investimento no desenvolvimento de competências profissionais: os candidatos aprovados na entrevista participarão obrigatoriamente de uma capacitação profissional, nas datas informadas na divulgação do resultado das entrevistas, como parte do processo seletivo, não havendo nenhuma garantia de aprovação e contratação por este motivo. A presença mínima em 90% da carga horária é condição para permanência no Processo Seletivo, não havendo nenhum direito a ser reivindicado pelo candidato. Ele deverá organizar sua vida pessoal, não cabendo nenhuma demanda neste sentido ao Santa Marcelina.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 10/05/2017

Candidatos Internos - Inscrições: Período de 10 à 23/05/2017, último dia até às 12h00, na de Movimentação de Pessoas da Instituição Santa Marcelina de Itaquera, deverão apresentar:

- Ficha de inscrição e Termo de Recomendação do gestor, preenchida, datada e assinada;
- Cópia da Última Avaliação de Desempenho;
- Currículo Atualizado;
- Cópia do Certificado de conclusão do Ensino Médio;
- Cópia dos certificados do Curso de Auxiliar de Enfermagem;
- Cópia dos certificados do Curso de Técnico de Enfermagem (caso possua);
- Cópia do COREN ou Certidão de Cadastro ativo.

Candidatos Externos: Haverá busca ativa de currículos nos respectivos sites, no período de 10/05 à 19/05/2017

Divulgação da convocação dos candidatos para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 26/05/2017 até as 17horas.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 05/06/2017 até às 17horas.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo com determinação do local e horário da Capacitação: 08/06/2017 até as 17horas.

Divulgação do resultado da Capacitação: 19/06/2017 até as 17horas.

Locais de divulgação: sites institucionais: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM.