

Edital 029/2017 - Processo Seletivo Institucional Externo Cargo de Enfermeiro APS

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia (ausências e atrasos), insubordinação, baixa produtividade e/ou medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento em listagem separada por serviço/modalidade em ordem de classificação de acordo com perfil de competências.
- Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo:

- Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Bacharelado em Enfermagem.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional, COREN/SP ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses em cargos assistenciais na área da Enfermagem, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas) e Certificado de conclusão de Pós Graduação Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento (com carga horária igual ou superior a 180 horas - requisito do INEP/MEC) nas áreas de Saúde Pública, Saúde Coletiva, Saúde da Família, Atenção Básica, Atenção Domiciliar, Urgência e Emergência, Pronto Socorro, Cardiologia, Saúde Mental, Álcool e Drogas, Cuidados Críticos e Cuidados Paliativos, Geriatria e Gerontologia.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Enfermeiro em qualquer área Hospitalar e/ou da Atenção Primária e Certificado de conclusão de Pós Graduação Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC) ou declaração da instituição de ensino do andamento do curso nas áreas de Saúde Pública, Saúde Coletiva, Saúde da Família, Atenção Básica, Atenção Domiciliar, Urgência e Emergência, Pronto Socorro, Cardiologia, Saúde Mental, Álcool e Drogas, Cuidados Críticos e Cuidados Paliativos, Geriatria e Gerontologia.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: missão, visão e valores; processo de trabalho da área; conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; legislação e código de ética profissional; planejamento e políticas de saúde; gestão de equipe, de recursos, de processos, de informação e da qualidade; protocolos da área; sistema de informação; saúde pública e biossegurança.

Habilidades: foco em metas, processos e resultados; protocolos da área gestão de tempo; eficácia, eficiência e efetividade; comunicação; autonomia técnica; visão sistêmica; decisão e resolução de problemas;

observação; mediação de interesses e de conflitos; gestão de indicadores; assistência de enfermagem nos ciclos de vida; liderança e trabalho em equipe.

Atitudes: concentração, organização e dinamismo; proatividade; colaboração; discrição; lealdade; imparcialidade; flexibilidade; inovação; dedicação; persistência e respeito à hierarquia; alinhamento às diretrizes institucionais; empatia e cultura de paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP) ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Entrevista em Grupo com analistas da Movimentação de Pessoas e equipe técnica. Obrigatória a apresentação de um currículo atualizado com nome completo, sem abreviaturas, cópia e originais dos seguintes documentos: Registro Profissional (COREN/SP), comprobatório da experiência requerida (registro em CTPS ou rescisão constando cargo), cartão SUS, certificado de conclusão da Graduação em Enfermagem, certificado de conclusão ou declaração que esta cursando Pós Graduação, especialização ou aperfeiçoamento para os candidatos que possuam experiência como Enfermeiro, certificado de conclusão da Pós Graduação, especialização ou aperfeiçoamento para os candidatos que não possuam experiência como Enfermeiro.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

- **Divulgação do Edital:** 20/03/2017
- **Convocação:** haverá busca ativa de currículos nos dias 20/03/2017 à 22/03/2017 até as 12h00.
- **Divulgação da convocação dos candidatos para a Prova Teórica com determinação do local e horário:** 24/03/2017 a partir das 15h00.
- **Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista:** 30/03/2017 até as 16h00.
- **Divulgação do resultado da Entrevista:** 05/04/2017 até as 17h00.

Locais: sites institucionais: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM.