

## Edital 026/2017 - Processo Seletivo Institucional Externo Cargo de Auxiliar de Enfermagem

### Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

### Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites Institucionais e nos murais de cada departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- O candidato aprovado terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.

### Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Certificado de conclusão do Ensino Médio;
- Certificado de Conclusão do Curso de Auxiliar de Enfermagem;
- Inscrição no COREN/SP ativa, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro;

### Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: Missão, Visão e Valores, processo de trabalho do auxiliar de Enfermagem, conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho do auxiliar de Enfermagem, Legislação e código de ética profissional, assistência de enfermagem na Atenção Primária de Saúde (APS) e Hospitalar;

Habilidades: Foco em Metas, processos e resultados, protocolos assistenciais, Gestão de tempo, Eficácia, Eficiência e Efetividade, Comunicação e Trabalho em Equipe.

Atitudes: Concentração, Organização, Dinamismo, Proatividade, Colaboração, Disciplina, Lealdade, Subordinação, Empatia e cultura de paz.

### Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.

- Análise Curricular.
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e COREN/SP Ativo.
- Entrevista em grupo com analistas de Movimentação de Pessoas. Obrigatória a apresentação de um currículo atualizado com nome completo, sem abreviaturas, cópia do registro profissional (COREN/SP) cópia do certificado de conclusão do curso de auxiliar de enfermagem, cópia do certificado de conclusão do Ensino Médio, cópia dos 3 últimos registros da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social), cópia do cartão SUS.

**Cronograma:**

**Divulgação do Edital:** 15/03/2017

**Convocação:** Haverá busca ativa de currículos nos sites institucionais, no período de 15/03/2017 à 22/03/2017 até as 12h00

**Divulgação da convocação dos candidatos para a Prova Teórica com determinação do local e horário:** 23/03/2017 até as 15horas.

**Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo:** 29/03/2017 até as 12 horas.

**Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo:** 04/04/2017 até as 16horas.

**Locais de divulgação:** sites institucionais: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org) e [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org), murais dos Departamentos da CSSM.