

Edital 079/2016 - Processo Seletivo Institucional Externo da APS Para composição do cadastro reserva de Técnico de Segurança do Trabalho

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Os candidatos serão convocados pela listagem única e com o seu perfil de competências alinhado à vaga disponível nos equipamentos de Saúde da APS e deverão ter disponibilidade de horário.
- O candidato aprovado terá 02 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.
- Os colaboradores contratados participarão obrigatoriamente de capacitações para as diferentes categorias profissionais. Esta capacitação é um investimento no desenvolvimento de competências dos mesmos (em datas estipuladas) ao longo do período de experiência. As ações irão compor fundamentos da avaliação de desempenho neste período. As datas serão informadas no momento da Internalização.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Certificado de conclusão do Ensino Médio.
- Certificado de conclusão do curso Técnico de Segurança do Trabalho.
- Experiência comprovada, mínima de 06 meses na função.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: Conhecimentos: Missão; Visão; Valores e Metas; Processos de Trabalho da Área; Conceitos, Técnicas e Metodologias vinculadas aos Processos de Trabalho; Legislação e Normas Técnicas; Técnicas de Análise de Acidente de Trabalho; Implantação da Cipa; Equipamentos; Biossegurança; Sistema de Prevenção de Acidentes e Doenças Ocupacionais; Sistema de Informação, Gestão de Pessoas com Deficiência, Sistema de Informação, Políticas de Saúde, Protocolos da área, Legislação.

Habilidades: Trabalho em Equipe; Organização, Domínio das Ferramentas Eletrônicas; Comunicação; Decisão; Mediação; Controle; Avaliação; Observação; Eficácia, Eficiência e Efetividade; Foco em Metas, Processos e Resultados; Ministras Palestras e Treinamentos; Gestão do Tempo, Recursos e Planejamento.

Atitudes: Disciplina, Imparcialidade, Tolerância, Proatividade, Flexibilidade, Inovação e Adaptabilidade, Dedicção, Ser Servidor e Educador, Persistência, Lealdade, Alinhamento às diretrizes institucionais, Cultura da Paz, Autonomia decisória.

Sugestão de temáticas para Estudo:

- Legislações inerentes à Segurança do Trabalho.
- Avaliação e Indicação de EPI's e EPC's.
- Conhecimento de documentos: LTCAT, PPP, PPRA, CAT.
- Sistemas de Prevenção de Acidentes.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.

- Análise Curricular.
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com RG, Registro Profissional CRO/SP ativo.

- Entrevista em Grupo com Analistas da Movimentação de Pessoas. Nesta etapa os candidatos deverão apresentar cópia do Certificado de conclusão do Ensino Médio, cópia do Certificado de conclusão do curso Técnico de Segurança do Trabalho, cópia da e experiência comprovada, mínima de 06 meses na função.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: Em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

- **Divulgação do Edital:** 25/11/2016
- **Inscrições dos Candidatos:** Haverá busca ativa de currículos no site da APS Santa Marcelina e respectivos sites de busca de currículos no período de 25/11/2016 à 29/11/2016 às 17h00 e convocação posterior por e-mail e telefone.
- **Divulgação da convocação dos candidatos para a Prova Teórica com determinação do local e horário:** 30/11/2016 à partir das 17h00.
- **Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista:** 05/12/2016 à partir das 17h00.
- **Divulgação do resultado da Entrevista:** 08/12/2016 à partir das 17h00.

Local: site da APS Santa Marcelina: www.aps.santamarcelina.org e do Hospital Santa Marcelina: www.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM e das demais instituições Santa Marcelina, por e-mail para todas as Unidades da APS, Supervisões de Saúde e Coordenadorias de Saúde.