

Processo Seletivo Institucional Externo para o cargo de Farmacêutico – Edital 43/2016

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Graduação com título de Bacharel em Farmácia;
- Experiência de 06 meses na área hospitalar com comprobatório;
- Desejável Pós Graduação Lato Sensu em Farmácia Clínica, Farmácia Hospitalar ou Farmacologia, pode estar cursando.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: Missão, Visão, Valores e Metas; Processos de trabalho da área; Conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; Visão Sistêmica; Planejamento; Políticas de Saúde; Gestão de Equipe, Recursos, Processos, Informação e Qualidade; Gestão da Qualidade de Vida no trabalho; Biossegurança; Gestão de Pessoas com Deficiências; Sistema de Informação; Protocolos da Área; Ética Profissional.

Habilidades: Trabalho em Equipe; Controle; Avaliação; Organização; Autonomia Técnica; Decisão e Resolução de Problemas; Observação; Comunicação; Mediação de Interesses e Conflitos; Estabelecimento de Prioridades; Gestão de Indicadores; Eficácia, Eficiência e Efetividade; Integração de Processos de Trabalho; Liderança; Foco em Metas, Processos e Resultados; Gestão do Tempo.

Atitudes: Discrição; Imparcialidade; Tolerância; Proatividade, Flexibilidade, Inovação e Adaptabilidade; Dedicção; Ser Servidor e Educador; Persistência; Subordinação; Respeito à hierarquia; Lealdade; Alinhamento às Diretrizes Institucionais; Cultura da Paz.

Etapas do Processo de Avaliação:

- Análise Curricular;
- Prova Teórica;
- Entrevista em Grupo com as Analistas da Movimentação de Pessoas: nesta etapa o candidato deverá comparecer com currículo atualizado, cópia do comprovante de graduação e Pós Graduação (caso possua), cópia da carteira de registro no CRF, cópia do comprovatório de experiência na área hospitalar (registro em CTPS ou rescisão constando cargo e instituição empregadora).
- Capacitação Profissional Obrigatória/Investimento no desenvolvimento de competências profissionais: os candidatos aprovados na prova teórica participarão obrigatoriamente de uma capacitação profissional, nas datas informadas neste edital, como parte do processo seletivo, não havendo nenhuma garantia de aprovação e

contratação por este motivo. A presença mínima em 90% da carga horária é condição para permanência no Processo Seletivo, não havendo nenhum direito a ser reivindicado pelo candidato. Ele deverá organizar sua vida pessoal, não cabendo nenhuma demanda neste sentido ao Hospital Santa Marcelina.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 20/10/2016, no site do Hospital Santa Marcelina: www.santamarcelina.org e por e-mail, para todas as Instituições.

Captação e Convocação de Candidatos: Haverá busca ativa de currículos e convocação dos candidatos, por email ou telefone no período de 20/10/2016 à 25/10/2016.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 28/10/2016 até as 17h00.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo com determinação do local e horário da Capacitação: 01/11/2016 até as 17h00.

Divulgação do resultado da Capacitação: 08/11/2016 até as 17h00.

Locais: sites institucionais: www.santamarcelina.org, www.aps.santamarcelina.org e murais dos Departamentos da CSSM.