

Edital 18/2016 - Processo Seletivo Institucional Interno e Externo

Para o Cargo de Técnico de Segurança do Trabalho para o Hospital Santa Marcelina de Itaquera

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas de cada uma das Instituições Santa Marcelina divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites da APS Santa Marcelina: www.aps.santamarcelina.org e internamente fixando em murais já existentes. No Hospital Santa Marcelina a divulgação será pelo site: www.santamarcelina.org.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Os candidatos serão convocados de acordo com a classificação da listagem única e com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Não será permitida participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos aprovados serão indicados para vagas de acordo com o seu perfil de competência e disponibilidade de vagas.
- Será dada apenas uma oportunidade ao profissional aprovado e não havendo o seu interesse, ele será excluído definitivamente da lista de aprovados.
- O cadastro reserva terá o prazo de validade de 12 meses a contar da data de divulgação do resultado final do processo seletivo, com exceção para condição caracterizada no item anterior.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Ensino Médio Completo;
- Curso Técnico em Segurança do Trabalho;
- Experiência mínima de 6 meses na área para candidatos Externo;

Para a promoção de profissionais colaboradores aprovados exige-se também:

- No momento da efetivação da Inscrição para participação do Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar o **Termo de Recomendação** assinado e carimbado pelo seu Supervisor/Gerente/Gestor na área de Movimentação de Pessoas.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico e em licença maternidade.
- Para a efetivação da promoção do colaborador, será realizada consulta ao gestor para a previsão de liberação para assumir o novo cargo, podendo ser imediata ou até 30 dias.
- Antes da promoção exige-se usufruir as férias vencidas.
- No momento da efetivação da promoção o colaborador deverá ter banco de horas zerado.
- Tempo de atuação profissional na Instituição de, no mínimo 02 anos.
- Histórico funcional sem medidas Disciplinares nos últimos 02 anos.
- Avaliação de desempenho do ano de 2015, com a pontuação mínima pelo avaliador de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente” pelo avaliador.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: Missão, Visão, Valores e Metas, Processos de trabalho da área, Conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho, Legislação e normas técnicas, Técnicas de análise de acidente de trabalho, Implantação da Cipa, Equipamentos, Biossegurança, Sistema de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, Sistema de Informação.

Habilidades: Trabalho em Equipe, Organização, Domínio das Ferramentas Eletrônicas, Comunicação, Decisão, Mediação, Controle, Avaliação, Observação, Eficácia, Eficiência e Efetividade, Foco em Metas, processos e Resultados, Ministras palestras e treinamentos, Gestão do tempo, recursos e riscos ambientais, Planejamento.

Atitudes: Ser educador e servidor, Ética, Comprometimento, Flexibilidade /adaptabilidade, Ser metódico, Sigilo, Disciplina, Persistência, Alinhamento às Diretrizes de GEP, Subordinação e respeito à hierarquia, Rigor, Precisão, Cultura de Paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular
- Análise da Inscrição

- Prova Teórica
- Entrevista em grupo: obrigatória a apresentação de Currículo Atualizado, Cópia do Comprovante de Escolaridade, Cópia do Comprovatório da Experiência em área administrativa (CTPS ou Rescisão).
- Entrevista Técnica
- Exame Médico Admissional de aptidão para o cargo. Nesta etapa, sendo dado inapto não haverá admissão do candidato.

Observação: em todas as etapas o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 15/04/2016 até as 17h00

Inscrições: 18 à 25/04/2016, na área de Movimentação de Pessoas do Hospital Santa Marcelina de Itaquera.

- Ficha de inscrição e termo de recomendação, preenchido, carimbado e assinado pelo gestor;

- Cópia da Avaliação de Desempenho 2015;

- Currículo Atualizado;

- Cópia do certificado de conclusão do Curso Técnico de Segurança do Trabalho.

Divulgação da convocação dos candidatos internos com inscrições aceitas para a Prova Teórica: 28/04/2016 até as 17h00

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 05/05/2016

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo com determinação do local e horário da Entrevista Técnica: 12/05/2016

Divulgação do resultado da Entrevista Técnica: 18/05/2016

Locais de divulgação: site da APS Santa Marcelina: www.aps.santamarcelina.org e do Hospital Santa Marcelina: www.santamarcelina.org e nos murais das demais instituições Santa Marcelina