

Edital 02/2016 - Processo Seletivo Institucional Externo
Cargo de Ajudante de Limpeza

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas de cada uma das Instituições Santa Marcelina divulgará os nomes dos candidatos aprovados no site do Hospital Santa Marcelina: www.santamarcelina.org.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- O cadastro reserva terá o prazo de validade de 12 (doze) meses a contar da data de divulgação do resultado final do processo seletivo.
- Serão dadas apenas duas oportunidades ao profissional aprovado e não havendo o seu interesse, ele será excluído definitivamente da lista de aprovados.
- Só serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de “apto”.
- Em todos os Departamentos do Santa Marcelina (Hospitais, AME), os candidatos aprovados serão indicados para vagas de acordo com o seu perfil de competência.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Ensino fundamental completo (com comprobatório)
- Desejável experiência na área de higienização.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: Missão, Visão, Valores e Metas, Noções de Biossegurança, Visão dos ambientes organizacionais, Conhecer materiais, produtos e equipamentos de limpeza, Rotinas e procedimentos de limpeza.

Habilidades: Organização, Planejamento e controle, Técnicas de Limpeza, Foco em metas.

Atitudes: Respeito ao Trabalho em Equipe, Disciplina, Eficiência, Disciplina, Comportamento metódico, Cultura da Paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identidade.
- Entrevista em Grupo: obrigatória a entrega de Currículo Vitae atualizado com nome completo e sem abreviações e cópia do comprovante de escolaridade (ensino fundamental completo).
- Capacitação
- Exame Médico Admissional de aptidão para o cargo. Nesta etapa, sendo dado inapto não haverá admissão do candidato.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 18/12/2015, no site do Hospital Santa Marcelina: www.santamarcelina.org, por e-mail, para todas as Instituições.

Convocação dos Candidatos

Haverá busca ativa de currículos nos respectivos sites, no período de 18 à 04/01/2016 até as 11h00 e convocação por telefone.

Divulgação do resultado da Prova e convocação para Entrevista em grupo: 13/01/2016 até as 17h00

Divulgação do resultado da Entrevista e convocação para Capacitação: 15/01/2016 até as 17h00

Divulgação do resultado da Capacitação: 24/02/2016 até as 17h00

Meio de divulgação: por telefone.